

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO PARROQUIAL DE MORASPUNGO

Número Certificación Presupuestaria: GADPM-CP-CMO-001 **Fecha Certificación Presupuestaria:** 22/03/18 16:32

BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)"

Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."

LA POSTULACIÓN A LOS CONCURSOS DE MÉRITO Y OPOSICIÓN NO TIENE NINGÚN COSTO

Denominación del Puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	Rmu	Unidad Administrativa	Lugar	Partida Presupuestaria	Requerimientos			
							Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
ANALISTA DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO	1	ANALISTA DE PROCESOS 2	600.00	TESORERIA	Barrio central calle 24 de septiembre s/n frente a la plaza central.	51010501.01.001.001.0000	AREA DEL CONOCIMIENTO: CONTABILIDAD, COMERCIO, ADMINISTRACIÓN Y/O AUDITORÍA. -- TITULO: TERCER NIVEL - CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO CPA	TERCER NIVEL: 4 AÑO(S) - 0 MES(ES) 4 AÑOS EN GESTIÓN ORGANIZACIONAL, TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA DE GOBIERNOS AUTÓNOMOS PARROQUIALES RURALES.	CAPACIDAD CRÍTICA: HABILIDAD PARA LA EVALUACIÓN DE DATOS Y LÍNEAS DE ACCIÓN PARA CONSEGUIR TOMAR DECISIONES LÓGICAS DE FORMA IMPARCIAL Y RAZONADA * ANÁLISIS DE PROBLEMAS: EFICACIA PARA IDENTIFICAR UN PROBLEMA Y LOS DATOS PERTINENTES AL RESPECTO, RECONOCER LA INFORMACIÓN RELEVANTE Y LAS POSIBLES CAUSAS DEL MISMO * TENACIDAD: CAPACIDAD PARA PERSEVERAR EN UN ASUNTO O PROBLEMA HASTA QUE QUEDE RESUELTO O HASTA COMPROBAR QUE EL OBJETIVO NO ES ALCANZABLE DE FORMA RAZONABLE	ORIENTACIÓN AL SERVICIO; APRENDIZAJE CONTINUO, RELACIONES HUMANAS, ORIENTACIÓN A RESULTADOS, CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL, ACTITUD AL CAMBIO, TRABAJO EN EQUIPO.